

LIVRET RSE



2022

SOMMAIRE :

Spartearth

NOTRE HISTOIRE

NOTRE VISION – société à mission

NOS VALEURS

NOTRE CULTURE ORGANISATIONNELLE

Responsabilité sociétale

Nos enjeux

CONTRIBUER ET DÉVELOPPER LE Numérique Responsable

FAVORISER LA Diversité

PARTICIPER AU Développement des compétences

OEUVRER POUR FAVORISER LE Bien être au travail

Notre contribution aux ODD

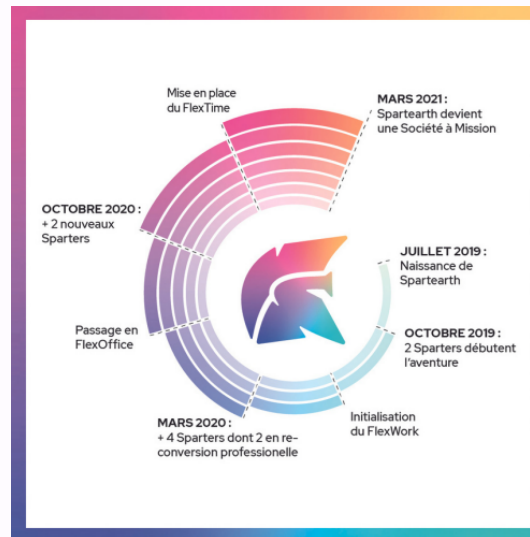
NOTRE HISTOIRE

Spartearth a été fondée en 2019 par notre cher Président Michaël Moreau.

Nous sommes une entreprise d'**ingénierie et de conseil en technologie** spécialisée dans la cyber, la data, le numérique responsable. Nous travaillons avec des clients dans différents domaines tels que l'industrie, les télécoms et le tertiaire.

Au départ nous étions trois Sparters. Aujourd'hui, force de persévérance et de travail, nous sommes une équipe de quinze femmes et hommes qui nous dépassons un peu plus chaque jour.

SOLUTIONS ACCOMPAGNEMENT CONSEIL



NOTRE VISION

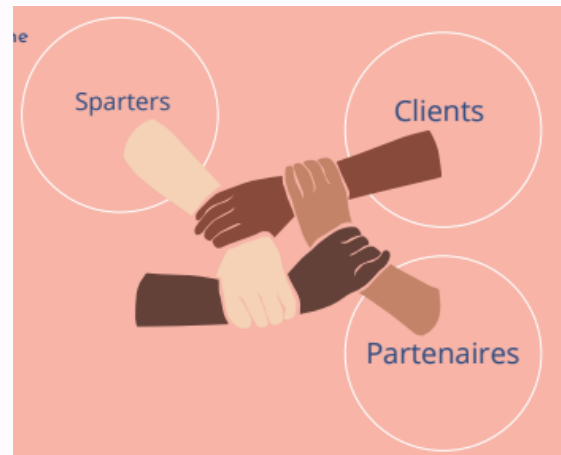
En mars 2021, Sparteearth est devenue société à mission* !

Notre raison d'être est limpide : "Ouvrer pour développer, promouvoir et favoriser l'accompagnement, l'évolution des collaborateurs afin de garantir leur bien-être".

C'est bien simple, chez Sparteearth, nous chérissons les relations authentiques, la confiance, la transparence et la bienveillance. Nous croyons en l'homme dans un monde en perpétuel changement. Pour nous, chaque personne est unique, chaque mission différente. Notre force est de former et accompagner nos Sparters dans leurs missions. Sparteearth crée des vraies relations qui durent, avec chacun d'eux. Nous voulons que nos Sparters s'épanouissent pleinement dans leur vie professionnelle. Leurs talents sont essentiels pour construire notre idéal d'entreprise.

Vous l'aurez compris, notre modèle se fonde sur l'humain, de l'excellence et de la performance.

Nous voulons construire avec clients et partenaires une relation de confiance et leur proposer des solutions humaines et technologiques qui correspondent à leurs attentes.



*Le statut de société à mission est introduit par la loi Pacte en 2019. Il permet aux entreprises qui le souhaitent d'affirmer leur intérêt social au travers d'une raison d'être et d'objectifs sociaux et environnementaux.

NOTRE CULTURE ORGANISATIONNELLE

DE LA CONFIANCE, RESPONSABILISATION & UNE GOUVERNANCE PARTICIPATIVE

Pas de bureaux, pas de managers !

Pourquoi avoir des bureaux alors que l'on peut télétravailler ? C'est la question que nous nous sommes posée, et c'est pourquoi nous avons fait le choix de ne plus avoir de locaux. Chez Sparteearth, nous pratiquons le Flex office, et le Flexitime. Chacun est libre de travailler d'où il le souhaite, quand il le souhaite sous réserve d'adéquation avec la mission évidemment. Il est important pour nous de laisser un maximum de liberté et d'autonomie à nos collaborateurs afin de favoriser l'équilibre vie professionnelle et vie personnelle.

Nous proposons tout de même de nous retrouver deux fois par mois dans des **tiers-lieux** afin de garder le lien et travailler ensemble de façon conviviale.

Parce que l'avis de chaque Sparter compte !

Chez Sparteearth, nous fonctionnons en management horizontal. Il y a un CODIR pour les décisions stratégiques, tout le monde est engagé et possède une voix qui compte dans les décisions de la société. Chacun est libre d'apporter ses idées, de poser des questions, proposer des changements, des solutions à tout moment. Il n'y a pas de manager de proximité, chacun se responsabilise et sait ce qu'il a à faire. Cela simplifie les relations et laisse une grande autonomie dans son travail.

Nous avons mis en place **des groupes de travail** afin d'échanger et de proposer des améliorations sur des sujets divers.

DE LA TRANSPARENCE

La **transparence** est très importante pour Sparteath. Ainsi, une fois par mois nous nous réunissons pour la Spartinfos. Il s'agit de la réunion mensuelle de l'entreprise, pendant laquelle sont partagées des informations relatives à l'entreprise. Une fois par an, nous nous réunissons également pour une journée de plénière pendant laquelle nous échangeons sur l'année écoulée et les projets pour l'année à venir. Nous en profitons également pour définir et discuter les points d'amélioration.

Nous utilisons des outils comme des canaux de discussions ouverts, Google Drive ou encore Jira afin garantir à tous le même niveau d'information et pour que tout le monde puisse travailler sur les mêmes documents ou projets en même temps.

DU FUN

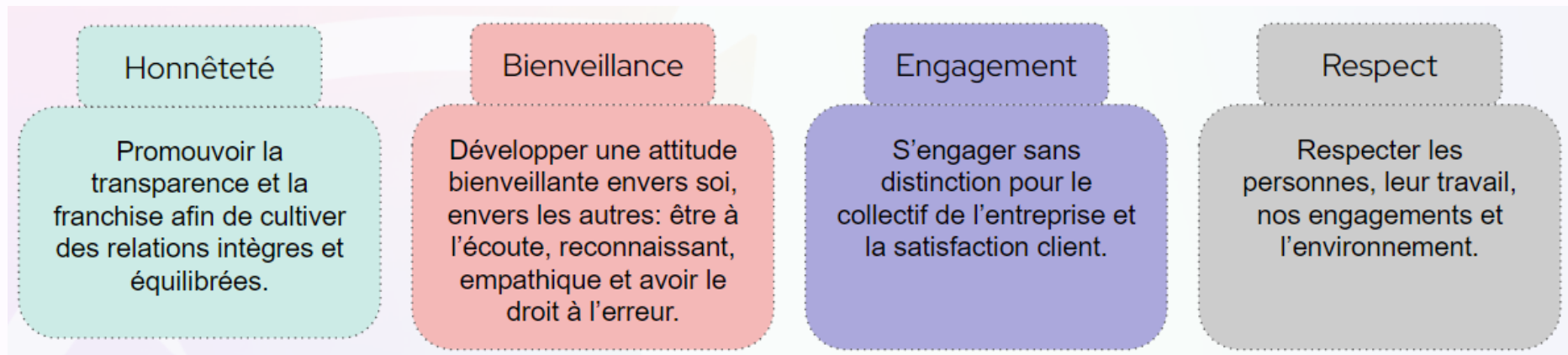
Chez Sparteath, nous souhaitons travailler dans la convivialité parce que nous sommes persuadés qu'il ne faut pas faire rimer "travail" et "ennui" (ça tombe bien, ça ne rime pas). Travailler dans une bonne ambiance, c'est quand même beaucoup plus épanouissant, vous ne pensez pas ?

Ainsi, nous organisons régulièrement des évènements (à tour de rôle) et des soirées conviviales (des apéros quoi). Les photos parlent d'elles mêmes.



NOS VALEURS

En 2022, nous avons redéfini et **co-construit** tous ensemble les valeurs de Spartearth. Il est important que chacune d'entre elles nous corresponde.



Le groupe de travail Valeur & Appartenance veille au respect de chacune d'entre elles au quotidien.

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

La responsabilité sociétale des entreprises (RSE) est un concept dans lequel les entreprises intègrent les préoccupations sociales, environnementales, et économiques dans leurs activités et dans leurs interactions avec leurs parties prenantes sur une base volontaire. En d'autres termes, c'est la contribution des entreprises aux enjeux du développement durable.

NOS ACTIONS

CONTRIBUER ET DÉVELOPPER LE **Numérique Responsable**

Non le numérique n'est pas que virtuel ! 4% des émissions de gaz à effet de serre mondiales sont attribuables au numérique. En tant qu'acteurs du numérique, il est important de prendre en compte nos impacts négatifs et de les limiter. Alors chez Sparteearth, nous avons décidé de nous engager.

Intégrer le Numérique Responsable dans notre gouvernance:

Depuis janvier 2022, nous sommes signataires de la charte Numérique Responsable de l'INR.

Depuis mai 2022, Sparteearth est labellisé Numérique Responsable Niveau 1 ! Ce label fait suite à un audit documentaire et est délivré par l'organisme LUCIE.



Raisonner notre consommation:

Nous fonctionnons avec le système BYOD (Bring Your Own Device) afin de limiter l'achat de matériel

Nous utilisons autant que faire se peut du matériel reconditionné. Notre objectif est d'atteindre les 80% du matériel informatique acheté reconditionné d'ici 2025.

Nous avons co-créé un guide des bonnes pratiques du numérique.

Nous avons trouvé des partenaires locaux pour le recyclage et le reconditionnement du matériel non utilisé ou qui ne fonctionne plus.

Nous avons choisi un hébergeur plus responsable (coucou Infomaniak!).

Nous sommes en pleine transformation de notre site web afin d'atteindre un éco index B.

Nous étudions l'utilisation d'outils open source (exit google form, bonjour Framiform!). Aujourd'hui nous n'avons pas trouvé d'outil unique nous permettant de remplacer Google Workspace mais nous espérons pouvoir migrer un jour avec un fournisseur plus responsable.

Sensibiliser

Chez Sparteearth, tout le monde a suivi le MOOC Numérique Responsable de l'INR. Nous souhaitons de plus certifier un Sparter par an.

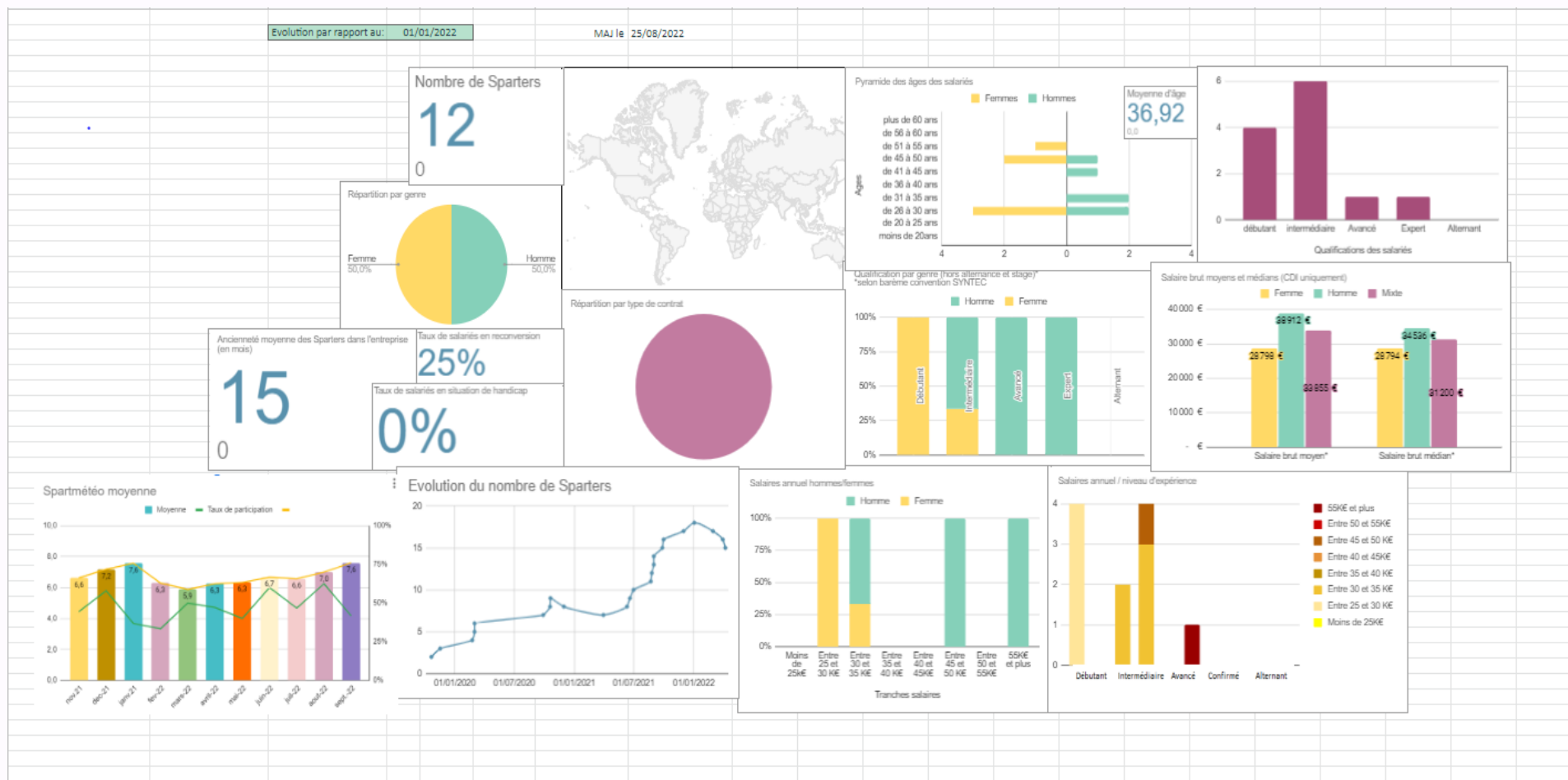
Nous alimentons régulièrement du contenu interne sur le numérique responsable (webinaire, articles etc.).

Nous avons également à cœur de sensibiliser nos parties prenantes externes. C'est pourquoi notre super responsable com partage régulièrement du contenu sur les réseaux sociaux (quizz, informations etc.).

En 2022 nous avons participé à notre première édition du Cyber Clean Day ! Le bon moment pour faire un gros ménage de printemps de ses données et équipements inutiles ! 1078 Go de données ont été nettoyées, ce qui représente 357.8 kg eq CO2 soit l'équivalent de 1854 km parcouru en voiture (un aller-retour Toulouse Lille), 19 jours de chauffage au gaz ou encore 928 kg d'ordures ménagères !!

FAVORISER LA **Diversité** Egalité, équité, parité; inclusion

Quelques chiffres sur la diversité au sein de Sparteearth:



Moyenne d'âge = 36.92 ans (de 26 à 52 ans !)

Salariés en reconversion = 25% notre objectif 2025 est d'atteindre un minimum de 30%.

Ancienneté = 14 mois*

*mais Sparteearth est un bébé

Parité = F = 50% et H = 50% (en septembre 2022). Ce bon chiffre n'est pas le seul à prendre en compte puisque malheureusement, si les femmes sont présentes, elles sont sous-représentées dans les postes d'ingénieurs et autres postes techniques. Cet état de fait crée des décalages en termes de niveau de salaire, et nous devons nous améliorer sur ce point.

L'égalité H/F est l'enjeu n°1 de Sparteearth et de ses Sparters. C'est pourquoi, malgré un secteur d'activité aujourd'hui masculin, nous pouvons et nous voulons mieux faire. Ainsi, nous avons fixé notre objectif à 75/100 en 2025 sur l'index d'égalité.

Le saviez-vous ? Toutes les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier leur Index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, chaque année au plus tard le 1er mars. À compter de 2022 :
En cas d'Index inférieur à 85 points, les entreprises ont jusqu'au 1er septembre 2022 pour fixer et publier des objectifs de progression de chacun des indicateurs. En cas d'Index inférieur à 75 points, les entreprises ont jusqu'au 1er septembre 2022 pour publier leurs mesures de correction et de rattrapage.

L'index n'étant pas totalement adapté aux petites entreprises, nous l'avons un peu modifié pour qu'il soit plus adapté. En effet, il nous tenait quand même à cœur de nous rendre compte de notre score et de notre marge d'amélioration.

Sparteearth s'engage pour l'inclusion !

Nous intervenons dans plusieurs écoles spécialisées (personnes non qualifiées ou en situation de handicap) afin de parler de nos métiers et apporter nos conseils en tant qu'experts (CV, valorisation d'expérience, lettre de motivation etc.).

PARTICIPER AU **Développement des compétences**

Le développement des compétences de nos collaborateurs fait partie intégrante de la raison d'être de Sparteearth. Nous formons donc autant que possible les Sparters qui en ont besoin. Ainsi, en 2021, plus de la moitié des Sparters ont reçu une formation en externe ou en interne.

En 2022, 2 programmes de formation et certification ont été lancés dans la ligné ce que nous faisons déjà, du mentoring était mis en place, de la formation interne a été effectuée (transmission de compétences et auto-formation).

Notre objectif est de nous développer suffisamment économiquement afin de pouvoir répondre positivement à un maximum de demandes de formations dans les 2 ans suivant la demande (durant les entretiens professionnels).

OEUVRER POUR FAVORISER LE **Bien être au travail**

Puisque le bien-être des Sparters est primordial, notre mutuelle avantageuse est prise en charge à 100% par Sparteearth et ce depuis toujours !

Deux fois par an, un questionnaire bien-être conçu par nos soins est envoyé aux collaborateurs, afin de savoir comment ils se sentent et ce que nous pourrions faire pour qu'ils se sentent encore mieux. Nous y abordons des sujets tels que la reconnaissance, l'environnement de travail, la charge de travail, l'épanouissement professionnel etc. Cela vient en complément des entretiens individuels que nous effectuons annuellement.

Le taux de satisfaction moyen des collaborateurs en 2022 est de 4.41/5 tout de même.

Nous avons de plus mis en place un baromètre "bien-être", envoyé chaque mois aux Sparters afin de prendre le pouls de nos collaborateurs. Un suivi personnalisé de chacun est mis en place par notre super Responsable RH !

Cette année, nous avons peaufiné notre livret d'accueil et notre processus d'intégration afin d'accueillir au mieux ceux qui se lancent dans l'aventure avec nous! Le processus d'intégration s'étale sur 2 mois et commence bien avant la date d'embauche. Il nous arrive d'inviter les futurs Sparters à des événements d'entreprise (festifs bien sûr) avant leur arrivée afin d'apprendre à faire connaissance et savoir dans quelle équipe de fous ils vont débarquer !

Cependant, nous ne nous reposons pas sur nos boucliers, l'amélioration continue est ce qui nous fait avancer !

Grâce à sa stratégie RSE, Sparteearth souhaite contribuer à son niveau à 8 ODD (Objectifs du Développement Durable) sur les 17 établis par les Nations Unis.



S'assurer du bien être, de la santé et de la sécurité des collaborateurs :

- Politique QVCT
- Mutuelle prise en charge à 100%



Favoriser le développement des compétences:

- Montée en compétence des collaborateurs
- Formations
- Évolutions internes



Offrir des conditions de travail et d'accès au travail équitables:

- Politique d'égalité et d'équité via le recrutement, la rémunération, le Flexjob



Favoriser les emplois stables et durables:

- Uniquement des CDI (hors alternances).



Promouvoir l'égalité des chances :

- Interventions dans des écoles
- Politique de recrutement (reconversion, OETH)



Se responsabiliser et responsabiliser les parties prenantes:

- Numérique Responsable
- Charte des achats responsables



Se responsabiliser et responsabiliser les parties prenantes:

- Numérique Responsable
- Guide de bonnes pratiques du numérique



Gérer les affaires de façon responsable:

- Organisation participative
- Ethique des affaires